



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

AVVISO PUBBLICO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di operatori di vigilanza (Vigile urbano) dalla quale attingere per assunzioni stagionali a progetto nella forma di contratto a tempo determinato , categoria C, posizione economica C1, del CCNL comparto enti locali, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso.

ARTICOLO 1

A)REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. il possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/1994);
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere stati destituiti da un impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da falsità insanabile;
4. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, o non essere sottoposti a misure di sicurezza e di prevenzione;
5. essere regolarmente iscritti nelle liste elettorali comunali, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della normativa vigente, che dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;
7. il possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli (patente cat. "B");
8. l'idoneità psico-fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale di operatore di vigilanza (vigile urbano) ;
9. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

10. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. N.165/2001 s.m.i.;

B)REQUISITI SPECIALI

Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 1.non trovarsi nella condizione di disabile di cui alle legge 68/99 , trattandosi di servizi di Polizia non amministrativi (art.3, comma 4, L 68/99);
- 2.non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 3.non essere stato espulso dalla Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e mantenuti al momento dell'assunzione.

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

L'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati viene effettuato solo al momento dell'assunzione.

ARTICOLO 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

A pena di nullità, la domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato deve essere redatta secondo lo schema allegato (Mod. 1) al presente avviso.

La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Non sono ammesse altre modalità di inoltro della domanda di partecipazione: saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse.

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a) mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Pagani – Ufficio del Personale, Piazza Bernardo D'Arezzo, 84016 Pagani (SA);
- b) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Piazza Bernardo D'Arezzo , Palazzo San Carlo, piano terra, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 9 – 13;
- c) tramite casella di PEC (Posta Elettronica Certificata) - intestata esclusivamente al candidato – al seguente indirizzo del Comune di Pagani: affarigenerali@pec.comunepagani.it

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di ammissione dell'importo di Euro 10,00, da pagarsi con bollettino postale sul conto corrente postale n. 000018983841 intestato a ""Comune di Pagani - Servizio di Tesoreria". La ricevuta di pagamento della tassa deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

Nel caso di mancata acclusione alla domanda, della sola ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione, il candidato dovrà successivamente, a pena di esclusione, versare e comunque presentare la ricevuta attestante il pagamento della tassa medesima entro il termine di 15 (quindici) giorni dall'invito rivoltogli dall'Amministrazione.



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero via PEC nella busta contenente la stessa ovvero nell'oggetto della PEC il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Avviso pubblico di selezione per soli titoli per l'assunzione di operatori di vigilanza (vigili urbani) per esigenze stagionali a progetto nella forma di contratto a tempo determinato ".

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata A.R. la data di effettiva spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante. L'istanza, spedita nei termini prescritti dal bando, deve pervenire all'Amministrazione comunale entro e non oltre i 5 (cinque) giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso , a pena di esclusione.

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione redatta su apposito modello (mod.1) debitamente sottoscritta e compilata (se trasmessa via PEC in formato PDF e firmata digitalmente), deve contenere a pena di esclusione:

- i dati personali del candidato;
- dichiarazione relativa al possesso dell'idoneità psico - fisica, senza limitazioni, all'esercizio della mansione propria del profilo professionale e categoria rispetto a quelli cui si riferisce il presente avviso;
- dichiarazione relativa al possesso del titolo di studio;
- dichiarazione relativa al possesso della patente richiesta;
- il riferimento a condanne penali e/o procedimenti penali in corso;

Alla domanda di partecipazione a pena di esclusione i candidati dovranno allegare la fotocopia di idoneo documento di riconoscimento personale in corso di validità e il curriculum vitae debitamente firmato (per la valutazione dei titoli vari).

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve inoltre, dichiarare ,ai fini dell'applicazione dell'eventuale diritto di precedenza o preferenza, il titolo che dia diritto a tale beneficio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati alla medesima sono rese sotto la propria responsabilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

ARTICOLO 3- TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire tassativamente entro la data del **15 luglio 2020, ore 12:00.**

Tutti i candidati, le cui domande siano pervenute nel termine perentorio prescritto, sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda.



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

ARTICOLO 4- SELEZIONE

La selezione tra i candidati è per soli titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- Titoli di studio (punteggio massimo attribuibile 4);
- Titoli di servizio (punteggio attribuibile secondo le specifiche sottoriportate);
- Titoli vari (punteggio massimo attribuibile 1).

TITOLI DI STUDIO

1	Diploma di maturità utilizzato per l'ammissione fino a	Punti 2,00
2	Diploma di laurea in discipline attinenti	Punti 1,00
3	Diploma di laurea in discipline non attinenti	Punti 0,50
4	Diploma di Scuola universitaria o Speciale (post-maturità) in discipline attinenti :punti 0,25 per ogni anno scolastico	Punti 0,50

Per Diploma di Maturità si intende il diploma di maturità quinquennale o il diploma di maturità magistrale che dà accesso all'università.

Per discipline attinenti, come da Allegato A al vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, si intendono: diploma di laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o discipline Economiche e Sociali o Economia e Commercio o Economia Politica o Scienze Statistiche ed Economiche o Scienze Politiche o Scienze Economiche e Sociali o Scienza dell'Amministrazione o Sociologia o Ingegneria. Laurea di primo livello (L) del gruppo giuridico o economico statistico.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO DIPLOMA DI MATURITA' UTILIZZATO PER L'AMMISSIONE

Titolo espresso in sessantesimi da-a	Titolo espresso in centesimi da -a	Valutazione punti
Da 36 a 39	Da 60 a 69	0,50
Da 40 a 45	Da 70 a 79	1.00
DA 46 a 54	Da 80 a 89	1.50
Da 55 a 60	Da 90 a 100	2.00

TITOLI DI SERVIZIO

1	Categoria 1^	Per ogni anno	0,50
2	Categoria 2^	Per ogni anno	0,25
3	Categoria 3^	Per ogni anno	0,15

Ai sensi dell'articolo 14 , lett. c) del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, in caso di selezioni per soli titoli , per la valutazione dei titoli di servizio , non si tiene conto del limite massimo dei dieci anni, pertanto il punteggio massimo attribuibile può essere anche superiore a 5 (cinque).

La valutazione del servizio viene differenziato a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

- a) Categoria 1^: servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria o ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

- b) Categoria 2[^]: servizio prestato nella stessa area di attività della categoria o ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione , ma di diversa area di attività;
- c) Categoria 3[^]: servizio prestato nella medesima area di attività di categoria o ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri in proporzione.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze dei privati.

Per le valutazioni dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizi valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part-time, il numero di ore settimanali previste.

TITOLI VARI

1	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione , perfezionamento, aggiornamento (fino ad un massimo di punti 0,60): ° per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: per ogni mese di corso	Punti 0,10
	° per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova: per ogni attestato	Punti 0,05
2	Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica/categoria almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): per ogni idoneità	Punti 0,10
3	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino a un massimo di 2 pubblicazioni) : per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione fino ad un massimo di	Punti 0,15



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

4	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un massimo	Punti 1,00
---	--	------------

ARTICOLO 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, la Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali.

La graduatoria finale, approvata dal Responsabile del Settore Affari generali dopo che lo stesso ha effettuato le operazioni di cui all'articolo 48 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi.

Da tale data decorrono i termini per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

ARTICOLO 6- UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria formulata con la presente selezione ha validità 3 anni dalla data di relativa pubblicazione e sarà utilizzata per le assunzioni stagionali a progetto nella forma di contratto a tempo determinato, secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio del Personale contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria utilizzata e la sua posizione risulta così definitivamente modificata; ad ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva si procede nello stesso modo posizionando quindi in fondo tutti i candidati rinunciatari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata.

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro, non superiore comunque a 1 settimana per i rapporti di durata fino a 3 mesi.

Per il principio del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di



COMUNE di PAGANI

Provincia di Salerno

collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico.

ARTICOLO 7- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e verranno utilizzati per tale scopo, anche con modalità automatizzate, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile del Settore Affari generali, dott.ssa Leonilda Bonaduce , Piazza B. D'Arezzo , 84016 Pagani (SA) , presso il quale sono raccolti i dati.

ARTICOLO 8 – ALTRE INFORMAZIONI

L'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione dei candidati che risulteranno selezionati, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione della presente selezione.

Il presente bando è pubblicato per 30 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Pagani www.comunedipagani.it alla pagina "Amministrazione trasparente"- sezione Bandi di Concorso.

Per qualsiasi informazione rivolgersi al Servizio del Personale, Responsabile del procedimento dipendente Natale Avino – tel. 081/3240266.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Pagani.

IL Responsabile del Settore Affari Generali
Dott.ssa Leonilda Bonaduce