

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PAGANI, PER LA COPERTURA DI VARI POSTI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, TRIBUTI E CULTURA

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 27/02/2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 12.10.2023, esecutiva a termini di legge, con oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*" con cui **il Comune di Pagani ha adottato il Piano di Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025, approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, con proroga fino al 30/06/2024 come previsto dall'art. 21 bis del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito con la legge di conversione 9 ottobre 2023, n. 136, recante: «Disposizioni urgenti a tutela degli utenti, in materia di attività economiche e finanziarie e investimenti strategici.» pubblicata sulla [GU Serie Generale n.236 del 09-10-2023](#);**

Vista la propria determinazione n. 279 del 25/03/2024;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per **LA COPERTURA DEI POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA MEDIANTE PROCEDURE COMPARATIVE PER PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 13 DEL CCNL DEL 16/11/2022** riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pagani appartenenti all'Area professionale volta alla copertura di:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	Numero	Retribuzione Tabellare	Oneri	Irap
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEV. QUAL.NE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	3.882,66	1.160,00	338,01
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEV. QUAL.NE	FUNZIONARIO TECNICO	2	3.882,66	1.160,00	338,01
AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2	5.032,55	1.502,38	437,74
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ESECUTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	1	802,85	240,92	70,29

Fonte: deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 12.10.2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025*"

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Pagani alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale immediatamente inferiore rispetto al posto per il quale si chiede la progressione. Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori (cat. A) all'Area degli Operatori esperti (cat. B)	a) l'assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti (cat. B) all'Area degli Istruttori (cat. C)	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <p style="text-align: center;">oppure</p> b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; <p style="text-align: center;">oppure</p> b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro 10 giorni dalla pubblicazione all'albo del Comune** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del settore Affari Generali, Cultura e Tributi dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato ai fini della valutazione in forma di autodichiarazione.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.** In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollo@comunedipagani.legalmail.it

Selezione dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	60
b) titolo di studio	20
c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali	20
PUNTEGGIO MASSIMO	100

L'assegnazione del punteggio di cui alla lettera a) avverrà secondo il seguente criterio:

Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (MAX 60)

Modalità di valutazione	Modalità di attribuzione punteggio	Punteggio Assegnabile
Anzianità di servizio	$P_x = P_i / P_m \times 60$ Dove: P_x è il punteggio attribuito P_i è l'anzianità di servizio (calcolata in mesi) del dipendente in valutazione P_m è l'anzianità di servizio (calcolata in mesi) più alta	Max 60

L'assegnazione del punteggio di cui alla lettera b) avverrà secondo il seguente criterio:

Titoli di studio (MAX 20)			
	Area dei funzionari e dell'E.Q.	Area degli Istruttori	Area degli Operatori Esperti
Master universitario di 1° livello o superiore (DM 270/2004)	10		
Laurea (anche triennale)	10	5	5
Diploma (quinquennale)		15	15
TOTALE	20	20	20

L'assegnazione del punteggio di cui alla lettera c) avverrà secondo i seguenti criteri:

Competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali (MAX 20)	
Corsi di formazione professionale	1 punto per ogni corso di formazione di durata superiore a 3 mesi fino a 2 punti

Competenze certificate linguistiche	livello base: punti 1 livello intermedio: punti 2 livello avanzato: punti 3
Competenze certificate informatiche	"utente base" n. 1 punti; "utente autonomo" n.2 punti; "utente avanzato" n.3 punti
Incarichi di specifica responsabilità formalmente riconosciuti	3 punti per anno, fino a max 9 punti
Abilitazioni professionali (iscrizioni albi professionali)	3
TOTALE	20

Ai fini della valutazione dei corsi di formazione professionale e degli incarichi di specifica responsabilità, di cui alla tabella sopra, saranno considerati solamente quelli svolti o resi dal candidato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa ed effettuati nei 5 anni precedenti.

La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art.13, comma 6, del CCNL 16.11.2022 "progressioni verticali nel periodo transitorio".

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale.

Pagani, 02/04/24

Il Responsabile del Settore Affari Generali,
Cultura e Tributi
Dott. Alfonso Striano



COMUNE di PAGANI
Provincia di Salerno
Affari Generali, Cultura e Tributi

SITO

ALBO PRETORIO

Oggetto: Richiesta pubblicazione *AVVISO DI SELEZIONE ATTIVAZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PAGANI, PER LA COPERTURA DI VARI POSTI.*

Si richiede la pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio on-line dell'Avviso pubblico di INTERPELLO, approvato con determina nr. 279 del 25/03/2024 avente ad oggetto "ATTIVAZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PAGANI, PER LA COPERTURA DI VARI POSTI. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE".

La pubblicazione avrà decorrenza dal 02/04/2024 per la durata di 10 giorni.

Tanto si doveva.

Pagani, 02/04/2024

*// Responsabile del Settore
Dott. Alfonso Striano*

Allegati:

- Avviso;
- Modello di domanda.