



COMUNE di PAGANI

- Provincia di Salerno -

SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E TRIBUTI

Decreto n. 45 del 17/05/2024

Oggetto: **CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

IL SINDACO

Premesso che l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelli di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti, elencando al terzo comma tutta una serie di atti e provvedimenti di competenza della dirigenza;

Dato atto che:

- Ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D. L.gs. n. 267/2000 "Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonchè dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- Ai sensi dell'art. 109, comma 2, del medesimo decreto legislativo "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- L'art. 17, comma 1, del CCNL 21.05.2018 testualmente recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";
- Il CCNL del comparto funzioni locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, agli artt. 16 ss disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo tra l'altro "*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL*";

Considerato che con deliberazione di G.C. n.134 del 15/12/2023 con oggetto: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO - APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA si stabiliva, tra l'altro: - di ridefinire i settori che compongono la struttura organizzativa dell'Ente suddividendo l'apparato in n. 7 (sette) Settori:

1. Settore "Avvocatura";
2. Settore "Affari Generali, Tributi e Cultura";
3. Settore "Finanziario";
4. Settore "Pianificazione Urbanistica";

5. Settore "Lavori Pubblici e Tutela Ambientale";

6. Settore "Sicurezza Urbana";

7. Settore "SUAP, Protezione Civile e Servizi alla città;

- di procedere all'aggiornamento del funzionigramma della struttura comunale per la definizione delle attività di competenza dei servizi esistenti e dei relativi compiti e funzioni in relazione alla nuova organizzazione delineata e che la suddetta riorganizzazione sarebbe entrata in vigore dal 01/01/2024;

Visti i precedenti decreti di nomina dei responsabili di EQ nei quali si stabiliva, ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL di categoria, che alla predetta dipendente sia attribuita, fino alla scadenza dell'incarico di responsabilità apicale affidato con il presente atto, l'indennità di posizione, oltre l'eventuale indennità di risultato, se dovuta, da rapportarsi al periodo di valenza del presente atto, dando atto che, a seguito di completamento della procedura di valutazione relativa alla pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di valutazione, si procederà alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione, anche con eventuale valenza retroattiva alla data odierna e salvo conguaglio a seguito di eventuale nuova graduazione o di eventuale adeguamento al CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO l'art 17 del CCNL del 16/11/2022, e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- il comma 2, il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

- il comma 4, il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento

Visto il REGOLAMENTO SULL'ASSETTO DEI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE approvato con deliberazione di G.C. n. 22 del 27/02/2024 ed in particolare l'art. 9 che prevede:

"...omissis... L'attribuzione del punteggio di pesatura delle singole posizioni organizzative, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è di competenza del Nucleo di Valutazione. La graduazione viene effettuata prendendo a riferimento la copertura dell'incarico a tempo pieno, per complessive nr. 36 ore/settimanali. In caso di titolari di incarico di EQ a tempo parziale, l'importo della retribuzione di posizione deve essere proporzionato alle ore settimanali effettivamente svolte.

La graduazione delle Elevate Qualificazioni avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento.

Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:

Area Funzionari	Driver	Area Istruttori
- fino a punti 70: € 5.000,00	0,00	fino a punti 70: € 3.000,00

- da punti 71 a punti 75: € 7.000,00	38,89	da punti 71 a punti 75: € 3.694,00
- da punti 76 a punti 80: € 9.000,00	50,00	da punti 76 a punti 80: € 4.750,00
- da punti 81 a punti 85: € 14.000,00	77,78	da punti 81 a punti 85: € 7.389,89
- a punti 86 a punti 90: € 16.000,00	88,89	da punti 86 a punti 90: € 8.444,44
- da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	100,00	da punti 91 a punti 100: € 9.500,00

Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget. Dal budget a disposizione verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto (€ 5.000,00) la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato."

Vista la nota del nucleo di valutazione prot. n. 19121 del 7.5.24;

Richiamato l'art. 109 del D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, dello stesso decreto legislativo, con le stesse modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale e in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco (comma 1);
- nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto legislativo possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili dei servizi (comma 2);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000, la nomina dei responsabili di settore spetta al Sindaco, nel rispetto della disciplina prevista dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ss.mm. e ii.;

Visto il SISTEMA PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE COMUNALE E DEL SEGRETARIO GENERALE, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/09/2021;

Vista la Delibera di G.C. n.134 del 15/12/2023 con oggetto: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO - APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA";

Visto le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 50 che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili di servizio e gli incarichi dirigenziali;

Visti, altresì:

- *la normativa contrattuale vigente;*
- *il Vigente Statuto Comunale;*
- *il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;*

DECRETA

1. **di approvare** le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva del presente provvedimento;
2. di prendere atto delle pesature dei settori, di cui di seguito, trasmesse dal Nucleo di Valutazione

relative al nuovo assetto organizzativo disposto con DGC n. 134 del 15/12/2023, con decorrenza dal 01/01/2024:

Settore	Responsabile EQ	Fascia con quota teorica	Quota Effettiva
SETTORE AFFARI GENERALI TRIBUTI E CULTURA	dott. Alfonso Striano	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00
SETTORE FINANZIARIO	dott. Lucia Stile	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	arch. Alfonso Paolillo	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	8.860,00
SETTORE L.L.P.P. TUTELA AMBIENTALE	ing. Gerardo Califano	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00
SETTORE AVVOCATURA	avv. Virginia Galasso	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00
SETTORE SICUREZZA URBANA	dott. Lucio D'Apolito	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00
SETTORE SUAP, PROTEZIONE CIVILE E SERVIZI ALLA CITTA'	dott.ssa Rosa Ferraioli	da punti 91 a punti 100: € 18.000,00	17.720,00

3. **di rinviare** per quanto non previsto nel presente provvedimento al D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., al codice civile, al D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii. ed alla contrattazione collettiva nazionale Enti Locali;
4. **di notificare** copia del presente provvedimento all'interessato;
5. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione e al Servizio personale per essere inserito nel fascicolo personale del dipendente;
6. **di disporre** la pubblicazione della presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune e, altresì, sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione trasparente".

Pagani, 17/05/2024

Il Sindaco
Avv. Raffaele Maria De Prisco



Il Sindaco
Raffaele Maria De Prisco

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005