



COMUNE di PAGANI

- Provincia di Salerno -

SETTORE AFFARI GENERALI

Decreto n. 2 del 07/01/2021

Oggetto: **TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARIO GENERALE**

IL SINDACO

PREMESSO che

- Il 17 dicembre 2020, Aran e sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali;
- l'art. 15 comma 1, del D.P.R. 04/12/1997 n. 465 assegna al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
- occorre dare esecuzione al richiamato contratto.

Dato atto che con Decreto sindacale è stato nominato, a far data dal 01.01.2021, segretario generale titolare della sede convenzionata dei Comuni di Pagani (capofila) e Calabritto (convenzionato) l'Avv. Ida TASCONE.

Ritenuto, pertanto, dover definire il nuovo trattamento economico annuo lordo da corrispondere al Segretario Generale Avv. Ida Tascone, in applicazione dei predetti istituti contrattuali;

Richiamato l'articolo 16-ter, comma 11, della legge di conversione del DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2019, n. 162 il quale stabilisce che "La classe di segreteria delle convenzioni previste dall'articolo 98, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è determinata dalla somma degli abitanti di tutti i comuni convenzionati" ed il Decreto del Ministero dell'Interno del 21.10.2020.

Richiamato l'art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001, che disciplina l'istituto della maggiorazione della retribuzione di posizione, oggetto di applicazione in virtù dei criteri, delle condizioni e dei parametri sussistenti per l'attribuzione della predetta maggiorazione.

Considerato che l'incarico del Segretario Generale, Dott.ssa Ida Tascone, presso i due Enti convenzionati è caratterizzato dalla sussistenza di entrambe le condizioni oggettive e soggettive di cui all'allegato "A" al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n.2 sottoscritto il 22 dicembre 2003, tra le quali la responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi, nonché la rilevante complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi, l'assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi, l'elevato grado di collaborazione richiesta nei confronti degli organi dell'Ente, la complessità e la rilevanza dell'attività rogatoria.

Dato atto che il segretario generale opera in enti con grave carenza di organico con problematiche organizzative di ordine amministrativo-contabile abbastanza complesse, stante in particolare sia l'attribuzione di una posizione di coordinamento degli uffici e servizi e del nucleo direzionale del controllo analogo sulle partecipate comunali sia l'affidamento di un ruolo di sovrintendenza nel Comune convenzionato per gli incarichi di posizioni organizzative in capo agli amministratori.

Ritenuto di dovere attribuire - in considerazione delle funzioni aggiuntive di cui sopra e della loro rilevanza presso ciascuno degli enti convenzionati come indicato nelle tabelle allegate A (parametri condizioni) e B (grado di incidenza) - al Segretario Generale, Dott.ssa Ida TASCONE, la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001 nella misura massima del 50%.

Chiarito che il trattamento economico in merito alla retribuzione di posizione è stato concordato con l'Amministrazione Comunale convenzionata, cui il presente provvedimento viene trasmesso per opportuna conoscenza, ai sensi del parere 31 marzo 2011 n.4 del Ministero dell'Interno – Albo Nazionale segretari comunali e provinciali.

Ritenuto di fissare, sulla scorta delle suesposte considerazioni, la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Generale, Dott.ssa Ida TASCONE, in misura pari ad euro 9296,22 annui lordi per 13 mensilità.

Chiarito che al Segretario Generale, Avv. Ida Tascone, in quanto titolare di una sede di segreteria convenzionata, spetta anche, ai sensi dell'art.45 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001, la retribuzione aggiuntiva per convenzionamento, pari al 25% dello stipendio in godimento, composto dalle voci retributive contemplate dalle lett. da a) ad e) dell'art.37 del medesimo CCNL.

Preso atto che spettano al Capo dell'Amministrazione le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 15 del D.P.R.04.12.1997 n.465, avente per oggetto "*Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127*".

Visto

- il Decreto sindacale di nomina;
- il D.lgs. 267/2000;
- il CCNL 2016-18 per la Dirigenza delle Regioni, Sanità, Enti Locali e Segretari Comunali e Provinciali;
- gli istituti contrattuali degli artt. 41, comma 4 e 45 del CCNL dei Segretari Com.li e Prov.li del 16.05.2001.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

a) Di attribuire, con riferimento alle competenze, alle funzioni e responsabilità svolte e conferite dalla legge, dallo Statuto dai Regolamenti o, di volta in volta attribuiti dagli organi di vertice, come si desume dalla tabella valutativa allegata al presente provvedimento, al Segretario Generale avv. Ida Tascone, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento su base annua a decorrere dal 01/01/2021;

b) Di fissare l'aumento della retribuzione di posizione del Segretario Generale, di cui all'accordo integrativo al CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 16.05.2001, siglato in data 22.12.2003, nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento dal predetto funzionario;

c) Di dare atto che alla liquidazione dell'indennità di risultato pari al 10% del monte salari dell'anno di riferimento provvederà il Sindaco del Comune capo-convenzione, previa compilazione della scheda di valutazione assegnata mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance;

d) Di demandare ai Responsabili del Settore Finanziario e del Settore Affari generali il compimento di tutti gli atti necessari a dare esecuzione al presente atto;

e) Di rimettere il presente decreto al Comune di Calabritto

IL SINDACO
Avv. Raffaele Maria De Prisco

Tabella valutazione condizioni oggettive e soggettive ai fini dell'incremento della retribuzione di posizione del Segretario Generale avv. Ida Tascone

Punteggio da attribuire

condizione	punti
Assente	0
Presente in misura marginale	3
Presente in misura media	5
Presente in misura rilevante	10

Valutazione della posizione

Fino a 50 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
Fino a 60 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
Fino a 70 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
Fino a 80 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
Fino a 100 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50%

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO

CONDIZIONI OGGETTIVE

I- COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE	
a. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10
a. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5
b. Entità di risorse finanziarie gestite e/o coordinate	0
c. Complessità in tema di coordinamento, sovrintendenza e controllo dei responsabili degli uffici e dei servizi	10
d. Rappresentanza esterna	0

e. Presenza di particolari Uffici o di particolari forme di gestione dei servizi società partecipata e azienda speciale)	5
2. DISAGIO AMBIENTALE	
a. Carenza di organico	10
a. Difficoltà socio-economiche (situazioni debitorie pregresse- disavanzo)	10
b. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore	0
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE	50

CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>I. ATTIVITA' GESTIONALI INCARICHI E PROGETTI SPECIALI</i>	
Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	10
Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	10
Rilevanza e complessità dell'attività rogatoria	10
Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (es Commissioni consiliari- Conferenza Capigruppo- Unione di Comuni)	0
Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai regolamenti	5
Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5
Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	0
Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	0
Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
Componente di commissione di gara o di concorso reso "ratione officii"	0
Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5
Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
Incarichi di Responsabile di servizio, Settore o Area	0
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	50
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	100

Il Sindaco
Avv. Raffaele Maria De Prisco



Il Sindaco
Raffaele Maria De Prisco

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005