

**COMUNE DI PAGANI**

PROVINCIA DI SALERNO

Numero

5

Data

27/01/2021

Originale

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**Oggetto:****APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2021- 2023**

L'anno :2021,

Il giorno : 27

del mese di : Gennaio,

alle ore : 17.00

nella sala delle adunanze, presso la Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, previo inviti, sotto la Presidenza del Sindaco De Prisco Raffaele Maria e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Longobucco Mariastella	Assessore	NO
Pappalardo Filomena	Assessore	SI
Pepe Augusto	Assessore	SI
Russo Veronica	Assessore	SI
Sessa Pietro	Assessore	SI
Califano Felice	Assessore	NO
Campitiello Giuseppe	Assessore	SI
De Prisco Raffaele Maria	Sindaco	SI

Totale presente: 6**Totale assente: 2**

Con la partecipazione del II Segretario Generale D.ssa Ida Tascone con funzioni di verbalizzante.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a deliberare in ordine dell'argomento indicato in oggetto.

Proposta n. 13 del registro generale del Settore UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE.-

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

L'art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce "Le P.A. debbano garantire pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, età, orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

L'art. 48 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" coordina in un testo unico, il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e la Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro". L'art. 48 del citato decreto prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

L'art. 1, comma 1, lettera c) del D.lgs. 165/2001 stabilisce che l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni debbano realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

L'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. fissa disposizioni in ordine alle attività da compiere allo scopo di garantire le pari opportunità, tra le quali rientra anche la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità.

La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. e ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo, dott.ssa Maria Devito ai sensi dell'art. 49 del TUEL e seg.;

Con votazione unanime espressi,

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2021- 2023

DELIBERA

1.**Di approvare** le considerazioni espresse in premessa e che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento;

2.**Di approvare**, l'allegato "**Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-23**" redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";

3.**Di dare atto** che la presente delibera non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione finanziaria.

4.**Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla Consigliera di Parità della Provincia di Salerno, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, alle Consigliere regionali e alle OO.SS.,

-Di dichiarare, previa separata votazione unanime favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;

-Il presente provvedimento è inserito, successivamente alla scadenza dei termini di pubblicazione all'albo pretorio on line, nei relativi archivi on line, trattandosi di atto non soggetto alla tutela del cd "diritto all'oblio";

Oggetto:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2021- 2023



COMUNE di PAGANI
Provincia di Salerno

Proposta di Giunta Comunale

Il Funzionario Istruttore F/to: dott.ssa Maria Devito

Proposta n. 13 del 27/01/2021

Registro delle proposte

D.Lgs 18.8.2000 n. 267 – Pareri – Allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2021 avente ad oggetto : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2021- 2023

Parere in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, D.L.vo 267/2000.

SETTORE AFFARI GENERALI

Si esprime parere favorevole

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

Il Vice Responsabile del Settore
F/to: dott.ssa Maria Devito

Parere in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1.

U.O. Contabilità Generale e controllo di gestione

Si esprime parere _____

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

Per l'imputazione delle spese e della copertura finanziaria al Cap. _____ del bilancio _____ che presenta la seguente disponibilità:

Somma stanziata € _____

Somme impegnate..... € _____

Somma pagate € _____

Somma presente atto..... € _____

Somma disponibile..... € _____

Impegno n° _____

Li' _____

Il Responsabile del Settore

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Sindaco
De Prisco Raffaele Maria

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Ida Tascone

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

-è stata inserita in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione "Albo on-line" sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) ed è stata, altresì, affissa, in pari data, all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000.

È stata compresa nell'elenco n. _____ in data _____ delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 de T.U. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Ida Tascone

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del Dlgs. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Ida Tascone

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 dalla pubblicazione (art. 134 comma 4 del Dlgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Ida Tascone

Originale