



COMUNE DI PAGANI

PROVINCIA DI SALERNO

Numero

77

Data

24/10/2012

Copia

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DI GIUNTA COMUNALE**

Oggetto:

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)**

L'anno :2012,
Il giorno : 24
del mese di : Ottobre,
alle ore : 13.00

nella sala delle adunanze, presso la Casa Comunale, si è riunita la
Commissione Straordinaria convocata ai sensi dell'art. 1 del D.M. 28-7-1995 n.
523, art.1 comma 3.

Presiede l'adunanza il Commissario Straordinario Dr. Michele Mazza nella
qualità di Presidente e sono rispettivamente presenti i seguenti Commissari:

COGNOME e NOME	PRESENTE
Dr. Michele Mazza	Commissario Straordinario SI
Dr.ssa Laura Cassio	Commissario Straordinario SI
Dr. Francesco Scigliuzzo	Commissario Straordinario NO
Totale presente: 2	Totale assente: 1

Partecipa il Il Segretario Generale Dr. Domenico Ippolito incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a deliberare in ordine dell'argomento in oggetto.

La Commissione Straordinaria

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)

Proposta n. 131 del registro generale del Settore U.O. Risorse Umane.-

Secondo la proposta agli atti (n. 131 del registro), istruita dalla responsabile di Settore Leonilda Bonaduce, e sulla quale sono stati espressi:

- A. Parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi del art. 49 D.L.gs 18 agosto 2000 – n. 267-, dal Capo Settore

Predisposta nei seguenti termini:

Premesso che

-con deliberazione n. 69 del 12.10.2012 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2012-2014, che prevede come primo obiettivo la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG);

Rilevato che

-le modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate dalle linee guida contenute nella Direttiva 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

-che, in particolare, la suddetta Direttiva prevede al comma 5, punto 1, rubricato "*Finalità e Destinatari*" che "*Le Regioni e gli Enti Locali adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee d'indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art.21 della L.183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti Linee Guida*";

-al punto 3.1., rubricato "*Modalità di funzionamento*", prevede

- che le Amministrazioni costituiscano un unico CUG che includa i rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non);
- che i componenti del Comitato rimangano in carica 4 anni e che l'incarico possa essere rinnovato una volta sola;
- che il Comitato si intenda costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- che il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazione sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che

-il punto 3.3. della suddetta Direttiva, rubricato "*Nomina*", prevede:

- che il CUG sia nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e che debba possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)

Considerata la complessità dei compiti demandati al CUG, è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, da accertare tramite curriculum;

Ritenuto , pertanto, alla luce della Direttiva in questione, di stabilire che la costituzione del CUG avviene tramite le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- membri designati dalle Rappresentazioni sindacali: richiesta alle OO.SS. rappresentative di procedere all'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente da parte di ciascuna organizzazione;
- membri dell'Amministrazione: interpello, mediante avviso, al personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità , ovvero procede il Segretario comunale , di propria iniziativa, in assenza di domande e nel caso in cui le stesse siano inferiori al numero richiesto, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla OO.SS.;

Ritenuto di demandare all'U.O. Risorse Umane i suddetti adempimenti, precisando, in particolare, che le candidature presentate dai dipendenti devono essere sottoposte al vaglio del Segretario comunale, quale Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva in parola;

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la seguente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

La Commissione Straordinaria

Letta e fatta propria la premessa predisposta dal Funzionario Istruttore;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Visto il d.lgs. 165/2001;

Vista la Legge 183/2010;

Vista la Direttiva PCM 04/03/2011;

Visto il vigente Ordinamento interno;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato, per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;

- 1) Di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal DFP e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della PCM in data 04/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia , sia composto come segue:
 - N.1 Rappresentante effettivo e n. 1 Rappresentante supplente designato da ciascuna delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001;
 - Rappresentanti effettivi e Rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non, compresi i titolari di P.O.) a seguito di avviso di interpello per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
- 2) Di demandare all'U.O. Risorse Umane, nella persona della Responsabile, la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti , nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e supplenti;

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)

- 3) Di demandare al Segretario comunale la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia, stabilendo che, in assenza di domande o nel caso in cui le stesse siano inferiori al numero richiesto, lo stesso procede di propria iniziativa alla nomina per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla OO.SS.;
- 4) Di demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, ai sensi del punto 3.4. della più volte citata Direttiva , del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- 5) Di demandare al Responsabile del Settore AA.GG. e II. la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i titolari di PP.OO. e alle OO.SS. per la prevista informazione;
- 6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante la necessità di procedere negli adempimenti consequenziali all'adozione della deliberazione n. 69/2012.

Oggetto:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)

COMUNE di PAGANI
Provincia di Salerno



Proposta Commissione Straordinaria di Giunta Comunale

Il Funzionario Istruttore come da proposta agli atti
come da proposta agli atti
Proposta n. 131 del 23/10/2012

Registro delle proposte

D.Lgs 18.8.2000 n. 267 – Pareri – Allegato alla delibera Commissione Straordinaria di Giunta Comunale n. 77 del 24/10/2012 avente ad oggetto : COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L.183/2010 E DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011)

Parere in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, D.L.vo 267/2000.

U.O. Risorse Umane

Si esprime parere favorevole

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

Il Responsabile del Settore
f.to d.ssa Leonilda Bonaduce

Parere in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1.

U.O. Contabilità Generale e controllo di gestione

Si esprime parere _____

Si esprime parere sfavorevole per il seguente motivo:

Per l'imputazione delle spese e della copertura finanziaria al Cap. _____ del bilancio _____ che presenta la seguente disponibilità:

Somma stanziata	€ _____
Somme impegnate.....	€ _____
Somma pagate	€ _____
Somma presente atto.....	€ _____
Somma disponibile.....	€ _____

Impegno n° _____

Li' _____

Il Responsabile del Settore

La Commissione Straordinaria

Dr. Michele Mazza _____

Dr.ssa Laura Cassio _____

Dr. Francesco Scigliuzzo _____

Il Segretario Generale
F/to Dr. Domenico Ippolito

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. (art. 124 comma 1 del D.lgs. 267/2000)

Pagani,

IL MESSO COMUNALE

Firmato come in originale

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Domenico Ippolito

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi :

Dell' art. 134 comma 3 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

Dell' art. 134 comma 4 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

Firmato come in originale

copia

Il Responsabile Incaricato

Pagani,li

p.c.c.

Firma

Pagani, li